



**COMUNE DI PANTELLERIA**  
**Provincia di Trapani**

**SETTORE I – UFFICIO PERSONALE**  
**Verbale n. 1**

**OGGETTO: Verbale della procedura pre-selettiva di n. 1 unità di personale di categoria giuridica D1 profilo professionale di “Istruttore Direttivo di Vigilanza – Comandante P.M.” mediante mobilità volontaria esterna.**

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventinove** del mese di **aprile** alle ore 15:45 presso la Sede Municipale del Comune di Pantelleria, in seduta riservata, si procede all'espletamento della procedura pre-selettiva di valutazione delle candidature pervenute per la selezione di n. 1 unità di personale di categoria D1 profilo professionale “Istruttore Direttivo di Vigilanza – Comandante P.M.” da assumere mediante “cessione di contratto” ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

Presiede la seduta la Dott.ssa Teresa La Grassa, Segretario Comunale in Convenzione del Comune di Pantelleria, alla presenza dei componenti:

- Dott. Salvatore Belvisi – Responsabile ad interim del Settore I;
- Isp. Sup. Giglio GBattista – Responsabile del Settore V.

Verbalizza la dipendente Dott.ssa Spagnolo Maria Carmela.

**PREMESSO**

- che con determinazione Settore I n. 29 del 04/02/2015, in attuazione della deliberazione G.M. n. 185 del 31/10/2014 di “Ricognizione degli esuberi anno 2014, approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2014/2016 e piano assunzionale annuale 2014, ricognizione limiti e vincoli di spesa e loro rispetto anno 2014”, si è dato avvio alla riapertura dei termini della procedura di mobilità volontaria art. 30 comma 1 del D.l.vo 165/2001 per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno di un “Istruttore Direttivo di Vigilanza – Comandante P.M.” cat. D approvando il relativo avviso;
- che tale iter procedimentale può proseguire essendo stata esperita, con esito negativo, la propedeutica procedura di “mobilità obbligatoria” ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 finalizzata all'assunzione di personale in disponibilità eventualmente segnalato dal competente Dipartimento Funzione Pubblica e dall'Ispettorato Regionale del Lavoro;
- che entro la scadenza stabilita nell' avviso pubblico di riapertura dei termini di mobilità volontaria della procedura di cui all'oggetto, pubblicato all'albo pretorio dell'ente e sulla GURS in data 27/02/2015, sono pervenute più istanze di mobilità e che dunque occorre attivare una procedura pre-selettiva delle candidature pervenute nel rispetto delle prescrizioni e dei criteri di valutazione stabiliti nel predetto avviso pubblico;
- che con determinazione sindacale n. 7 del 10/04/2015 si è provveduto a nominare la commissione di valutazione e selezione;
- che il Presidente della Commissione, Dott.ssa Teresa La Grassa, Segretario Comunale in convenzione del Comune di Pantelleria, ha stabilito di riunire la predetta commissione in prima convocazione in data odierna;



## TUTTO CIÒ PREMESSO

Il Presidente, alla presenza dei componenti della commissione e con il loro assenso, stabilisce i seguenti passaggi procedurali della fase pre-selettiva dei lavori della commissione, nel rispetto di quanto previsto dall'Avviso pubblico di selezione:

1. Verifica delle candidature ammissibili;
2. Valutazione dei C.V. e dei titoli di servizio secondo i seguenti criteri riportati nell'Avviso pubblico di cui sopra:

### **Punteggio per titoli e C.V.: punti 10**

Tale punteggio viene attribuito calcolando i seguenti elementi

- Curriculum professionale: comprende la valutazione dei titoli di studio superiori a quelli di accesso, dei diplomi di specializzazione e/o di particolare abilitazione, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento, della valutazione conseguita presso altri enti e tutto ciò che concorre all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire.

### **Massimo punti 5**

- Anzianità di servizio: comprende la valutazione del servizio prestato a tempo determinato ed indeterminato ( saranno valutati solo i periodi di servizio prestati con rapporto di lavoro subordinato ) presso PP.AA., nella stessa categoria e profilo professionale. **Massimo punti 5**

Il punteggio massimo attribuibile per l'anzianità di servizio è così ripartito:

servizio prestato in attività professionale analoga che possa qualificarsi come "superiore" la categoria ed il posto oggetto di mobilità ( per es. incarico di posizione organizzativa, o incarico dirigenziale )	Punti 1.5/ anno ( punti 0.125/ mese o frazione superiore a 15 giorni)
servizio prestato nella stessa categoria e profilo in attività di contenuto professionale analogo a quello del posto oggetto della mobilità	Punti 1.2/ anno ( punti 0.1/ mese o frazione superiore a 15 giorni)
servizio prestato nella stessa categoria e profilo in attività di contenuto professionale diverso a quello del posto oggetto della mobilità	Punti 0.6/ anno ( punti 0.05/ mese o frazione superiore a 15 giorni)

### **1. La commissione procede alla verifica delle candidature ammissibili.**

Si dà atto che sono pervenute all'ente le seguenti istanze, di seguito nominativamente indicate in ordine cronologico di arrivo:

N.	Cognome	Nome	Luogo e data di nascita	N. protocollo
1	VILLANTI	FRANCESCO	Messina, 24/07/1962	3215 del 03/03/2015
2	SIMONTE	VITO	Valderice (TP), 08/04/1962	4483 del 24/03/2015
3	NARISI VARSALONA	CONCETTA	San Giovanni Gemini (AG), 18/04/1958	4621 del 26/03/2015
4	PARROTTA	GAETANO	Palermo, 27/11/1966	4622 del 26/03/2015
5	FASO	GIACOMO	Sackingen, 31/05/1965	4623 del 26/03/2015
6	CAPUTO	GIUSEPPE	Perugia, 15/09/1956	5106 del 03/04/2015



Candidature non ammissibili:

Candidato	Motivazione
FASO GIACOMO	Non è in possesso dell'anzianità di servizio con contratto a tempo indeterminato nel medesimo profilo professionale, requisito richiesto nell'avviso pubblico che, nella fattispecie, si configura come <i>lex specialis</i> .
CAPUTO GIUSEPPE	Non c'è corrispondenza tra la categoria individuata dal bando di selezione e quella ricoperta dal candidato.

Valutazione dei C.V. e dell'anzianità di servizio nel rispetto dei criteri riportati nell'avviso pubblico di selezione:

N.	Cognome	Nome	Punteggio per titoli e C.V.	Punteggio per anzianità di servizio	Punteggio complessivo
1	VILLANTI	FRANCESCO	4	5	9
2	SIMONTE	VITO	2,5	5	7,5
3	NARISI VARSALONA	CONCETTA	3,5	5	8,5
4	PARROTTA	GAETANO	5	5	10

La commissione dispone che le candidature ammesse al colloquio siano convocate presso la sede municipale del Comune di Pantelleria, Piazza Cavour 15, presso l'aula consiliare, il giorno 21/05/2015 a partire dalle ore 09:00 per sostenere il colloquio alla presenza della commissione di valutazione e selezione in seduta aperta al pubblico secondo il seguente elenco:

1	VILLANTI	FRANCESCO	colloquio il 21/05/2015	ore 09:00
2	SIMONTE	VITO	colloquio il 21/05/2015	ore 09:45
3	NARISI VARSALONA	CONCETTA	colloquio il 21/05/2015	ore 10:30
4	PARROTTA	GAETANO	colloquio il 21/05/2015	ore 11:15

Unanimemente la commissione stabilisce i criteri procedurali per la conduzione dei colloqui:

- Saranno sottoposte ai candidati, nel corso del colloquio, n. 5 domande, predisposte dalla commissione in tre elenchi, di cui uno contenente domande motivazionali (n. 10 domande), un secondo contenente domande tecniche di diritto amministrativo/contabile con particolare riferimento agli enti locali (10 domande) ed un terzo contenente domande tecniche inerenti il servizio di Polizia Municipale (10 domande).
- Ciascuna domanda sarà preventivamente trascritta su biglietti di carta, ripiegati ed inseriti in tre contenitori;
- I colloqui avranno luogo in seduta aperta al pubblico alla presenza della Commissione;
- I singoli candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno estrarre a sorte, una per volta, 1 domanda motivazionale e 4 tecniche;
- I candidati saranno valutati sulle capacità tecniche, giuridiche e motivazionali e sulle capacità relazionali manifestate nel corso del colloquio;
- Al colloquio viene attribuito il punteggio massimo di punti venti, nel rispetto dei criteri stabiliti nell'avviso pubblico di selezione;
- Al termine di ciascun colloquio la Commissione esprimerà il proprio giudizio sul candidato esaminato, attribuendo un punteggio finale sulla valutazione del C.V., dei titoli di servizio e sulla valutazione complessiva del colloquio.



Letto, confermato e sottoscritto

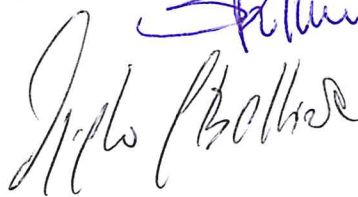
IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Teresa La Grassa



IL RESPONSABILE SETTORE I ad interim  
Dott. Salvatore Belvisi



IL RESPONSABILE SETTORE V  
Isp. Sup. Giglio Giambattista



Segretario verbalizzante  
Dott.ssa Maria Carmela Spagnolo

